

ล้าเนา



ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและ
ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาล
และประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาแบบไม่มี
ชั้นเรียนของตนเอง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการ
ทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงวัฒนธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักแยกแยะ
ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐาน
ทางจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๒๑ ประกอบกับ
มติคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตน
ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
และข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลให้บุคลากรมหาวิทยาลัยในสังกัดปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือหลักเกณฑ์ใด ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือต้องวินิจฉัยตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

มานิตย์ จุมปา

(รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สำเนาถูกต้อง



(นางรุ่งรศมี สุขใส)

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖

แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

๑. แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ควรกระทำ

๑.๑ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

๑.๒ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

๑.๓ นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

๑.๕ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ขอบด้วยกฎหมายถูกต้อง และตามทำนองคลองธรรม

๑.๘ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากอคติ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

๑.๙ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งกล้าร้องเรียนเปิดเผยในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ มีประสิทธิภาพพร้อมรับผิดชอบต่อผลในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑๑ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์

๑.๑๒ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๑.๑๓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และจิตสำนึกที่ดี โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และประเทศชาติ

๑.๑๔ รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑.๑๕ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

๑.๑๖ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและประเพณี อันดีงาม และให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๒. แนวทางการปฏิบัติตนที่ไม่ควรกระทำ

๒.๑ กระทำการอันอาจกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ หรือส่อไปในทางดูแคลนหรือ ด้อยค่าความเป็นไทย ที่อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

๒.๒ แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง รวมทั้ง ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

๒.๓ แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

๒.๔ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ที่ชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๒.๖ อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย หรือตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดกฎหมาย

๒.๗ ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๒.๘ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่หรือ เพื่อตอบแทนต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.๙ ปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิเสธความรับผิดชอบ เมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.๑๐ ปฏิเสธการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๒.๑๑ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่นักศึกษาและ ประชาชน

๒.๑๒ ปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่นักศึกษา ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๓ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม หรือความเชื่อทางการเมือง

๒.๑๔ แสดงกิริยา วาจา อาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ หรือ ล่วงละเมิดทางเพศ