



## ประกาศมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

### เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทยที่จะไม่ร่วมมือหรือสนับสนุน การทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และกำหนดหน้าที่ของรัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และ ให้ความรู้แก่ ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มี มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือ ชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ รวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักบัณฑิตศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันและการขจัด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการ การทุจริต และ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สำนักบัณฑิตศึกษา จึงได้ปฏิบัติตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ๒๕๕๔ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม สำนึก ในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมีประสิทธิภาพ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธาและเป็นที่ยอมรับยกย่องจากบุคคลทั่วไป ซึ่งการ กำหนดข้อบังคับดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเน้นย้ำให้ บุคลากรได้ยึดถือและปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้บรรลุตาม เจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักบัณฑิตศึกษาจึงได้กำหนดแนวทางให้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักฯ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการจำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านความโปร่งใส** เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภาระหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรมและมีการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และประกาศของทางราชการอย่างเคร่งครัด และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

(๒) เปิดโอกาสให้ประชาชน นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยจะต้องให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชน นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของสำนักบัณฑิตศึกษาได้ โดยสะดวกและรวดเร็ว

(๓) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยึดหลักความถูกต้องและตรวจสอบได้

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด** ผู้บริหารและบุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษา มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้บริหารและบุคลากร มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ มีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรมและพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ผู้บริหารและบุคลากร มุ่งเน้นการบริหารงานและปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** สำนักบัณฑิตศึกษาส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติตนให้มีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมิให้มีพฤติกรรม ที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย

(๓) สำนักบัณฑิตศึกษาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ผู้บริหารและบุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษาส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในการทำงานและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ความอดุสาหะและความรับผิดชอบ โดยมุ่งหวังในความเป็นธรรมและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ซึ่งมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษาเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๒) บุคลากรจะต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

(๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษาที่ไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ ด้วยวิธีการปลูกฝัง ถ้ายทอดและในการปฏิบัติงานของบุคลากรและเมื่อพบเห็นการทุจริตที่

เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบ การทุจริต

**๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** มีระบบการปฏิบัติที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

(๒) มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มุ่งเน้นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงานโดยยึดหลักความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ สุจริต ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

(๔) ผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานให้ผู้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

(๕) บริหารงานทรัพยากรบุคคลด้วยความยุติธรรมและมีคุณธรรม เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

(๖) บริหารงานงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

(๗) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมให้อื้ออำนวยและส่งเสริมต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

## **๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

ให้หน่วยงานเวียนแจ้ง เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ตามข้อ ๑ - ข้อ ๕ ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และกำกับดูแลให้บุคลากรได้ถือปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสตามประกาศฉบับนี้ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนให้มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย สิ้นสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษา