



## ประกาศสำนักบัณฑิตศึกษา

### เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักบัณฑิตศึกษา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทยที่จะไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และกำหนดหน้าที่ของรัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ รวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

สำนักบัณฑิตศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันและการจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สำนักบัณฑิตศึกษา จึงได้ปฏิบัติตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชพ.ศ. ๒๕๕๔ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม สำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมีประสิทธิภาพ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิสร้างความเลื่อมใสศรัทธาและเป็นที่ยอมรับยกย่องจากบุคคลทั่วไป ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรได้ยึดถือและปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักบัณฑิตศึกษาจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักฯ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินงานจำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภาระหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรมและมีการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
  - (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และประกาศของทางราชการอย่างเคร่งครัด และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

(๒) เปิดโอกาสให้ประชาชน นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของสำนักฯ โดยจะต้องให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชน นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

(๓) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยึดหลักความถูกต้องและตรวจสอบได้

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด** ผู้บริหารและบุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษา มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้บริหารและบุคลากร มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ มีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส เทียบธรรมและพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ผู้บริหารและบุคลากร มุ่งเน้นการบริหารงานและปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** สำนักบัณฑิตศึกษาส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติตนให้มีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริต ต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหารของสำนักบัณฑิตศึกษามิให้มีพฤติกรรม ที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย

(๓) สำนักบัณฑิตศึกษาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ผู้บริหารและบุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษาส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในการทำงานและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ความอดุสาหะและความรับผิดชอบต่อ โดยมุ่งหวังในความเป็นธรรมและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษาเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๒) ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษาเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่างๆ และแนวปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษาถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่างๆ และแนวปฏิบัติป้องกันปราบปรามทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

(๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักบัณฑิตศึกษา ไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบ การทุจริต

**๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** มีระบบการปฏิบัติที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

(๒) มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มุ่งเน้นการบริหารงานให้สำเร็จในด้านการปฏิบัติงาน การบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ สุจริต ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่ออย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และกำกับมาตรฐานปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

(๔) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) บริหารงานทรัพยากรบุคคลด้วยความยุติธรรมและมีคุณธรรม เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

(๖) บริหารงานงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

(๗) ผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

(๘) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมให้อำนวยความสะดวกและส่งเสริมต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้หน่วยงานเวียนแจ้ง เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ตามข้อ ๑ - ข้อ ๕ ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และกำกับดูแลให้บุคลากรได้ถือปฏิบัติตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสตามประกาศฉบับนี้ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนให้มหาวิทยาลัยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิไล สบายยิ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษา